



> **acceder**
9
por el empleo de la población gitana

Un
proyecto
del FSE
para la
inclusión
social
de las
personas
gitanas

**JORNADA DE DEBATE
FONDOS EUROPEOS Y POBLACIÓN GITANA**
Mérida, 4 de noviembre de 2015

Contenidos

1. Cómo surge el proyecto
2. Diseño y procesos de selección
3. Características del programa.
4. Gestión y desarrollo del proyecto
5. Cierre y balance del proyecto
6. Aprendizajes y recomendaciones



1.- Acceder

¿Cómo surge el proyecto?

Convicciones

- El empleo y específicamente el **empleo asalariado** es un factor clave para la inclusión social.
- Las personas gitanas están fuera del mercado de trabajo. Si no se implementan **medidas específicas** nunca se incorporarán.
- Se necesitan **programas estables y con financiación suficiente** y para esto un instrumento privilegiado son los Fondos Estructurales

1.- Acceder

¿Cómo surge el proyecto?

Oportunidad y experiencia previa

- Una experiencia piloto basada en las “iniciativas comunitarias INTEGRAS”
- La oportunidad del nuevo periodo de programación de los Fondos Estructurales 2000-2006.
- Una propuesta valiente, una respuesta valiente



2.- Los procesos de selección en los Programas Operativos Plurirregionales del FSE

2000 - 2006

- Decisión de la Autoridad de Gestión.
- 5 organismos públicos y 5 ONGs (GRE, Círculo, ONCE)

2007 - 2013

- Decisión de la Autoridad de Gestión.
- Buena evaluación del desempeño (en términos de gestión)

2014-2020

- Proceso de concurrencia competitiva (POISES y POEJ)
- Beneficiario final
- Criterios:



3.- Acceder:

Características de partida que definen el programa

- Los programas generalistas fracasan. Acceder es una repuesta adaptada, especializada, “a medida”
- Propuesta innovadora
- Orientado a la “normalización”, evita la segregación
- Calidad y rigor metodológico (itinerarios personalizados de inclusión)
- Equipos profesionales, equipos interculturales
- Escala y ambición para cambiar



4.- Oportunidades y dificultades en la gestión de proyectos FSE

Oportunidades

- Proyectos transformadores
- Proyectos grandes, con escala: 50 ciudades, 83.000 personas.
- Estabilidad y continuidad: periodos de 7 años de ejecución
- Capacidad de adaptación a necesidades cambiantes y de innovación
- Permite lograr impactos sensibles

Dificultades

- Necesidad de cofinanciación (del 20% hasta el 50% en algunas regiones)
- Exigen estructuras grandes de gestión e instrumentos y competencias avanzadas
- Medidas de control numerosas y exigentes. (del programa: Autoridad de Gestión e IGAE y de los cofinanciadores)

Riesgos

- Gestión compleja, criterios lábiles
- Riesgos (retroactivos) por gastos no elegibles
- Riesgos de tesorería: retraso en los pagos de la CE (de hasta un año)
- Necesidad de endeudamiento (y capacidad para ello)

5.- Balance del proyecto

Acceder: Un programa transformador

Resultados notables

- 83.000 personas desde el año 2000
- Cerca de 60.000 contratos de trabajo conseguidos.
- 22.500 personas han logrado un empleo.
- Un programa rentable social y económicamente. Por cada euro invertido 1,40€ de retorno.



5.- Balance del Proyecto

Acceder: Un programa transformador

Otros impactos

- En las condiciones de vida de muchas familias gitanas
- En su imagen social
- En las expectativas de empresas y administraciones



5.- Balance del proyecto

Acceder: Un programa transformador

- Impacto social de la misión: contribuye a alcanzar los objetivos de la organización
- Ventaja competitiva: crecimiento, reputación de la entidad
- Cultura organizativa → orientada a resultados;
- Aprendizajes cruzados: empleo → educación
- Impacto en los enfoques y las políticas con gitanos. (mayor relevancia al empleo)
- Rol de ONG en la gestión de Fondos

RESULTADOS ACCEDER 2000 - 2015

SEXO	HOMBRE	MUJER	TOTAL
 PERSONAS ATENDIDAS	43.797	38.605	82.402
 PERSONAS FORMADAS	15.575	11.484	27.059
 PERSONAS INSERTADAS	11.923	10.574	22.497

PROGRAMA ACCEDER 2000 - 2015

Nº TOTAL DE CONTRATOS


57.916

53%
MUJERES

47%
HOMBRES

18.170 / MENORES DE 30 AÑOS

30.534 / 30 - 45 AÑOS

9.212 / MAYORES DE 45 AÑOS

Nº TOTAL DE USUARIOS


82.402

53,15%
MUJERES

46,85%
HOMBRES

32.788 / MENORES DE 30 AÑOS

35.560 / 30 - 45 AÑOS

14.054 / MAYORES DE 45 AÑOS

Nº TOTAL DE EMPRESAS COLABORADORAS


19.694

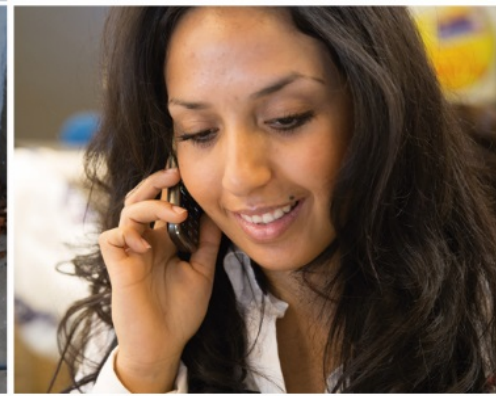


6.- Recomendaciones y aprendizajes en 15 años de Acceder

- Las iniciativas con fondos europeos son una oportunidad para concretar las políticas de inclusión.
- Por sus características (financiación suficiente y estabilidad) aportan un alto potencial de impacto social. De obtener resultados reales.
- Es muy valioso contar con programas potentes de carácter plurirregional. Mantener su eficacia, evitar que se pueda convertir en una línea de subvenciones más.
- Este tipo de proyectos necesitan ser liderados por una administración o por una ONG, pero con una dirección fuerte del proyecto.
- Las ONG hemos demostrado que podemos hacer una gestión y una ejecución muy eficaz de proyectos grandes, pero para ello la entidad precisa contar con competencias organizativas adecuadas para ese desafío.

6.- Recomendaciones y aprendizajes en 15 años de Acceder

1. **La inclusión de las personas gitanas es posible y el empleo (junto a la educación) es la llave.**
2. **Contar con una metodología robusta**
3. **Itinerarios individualizados.** A medida de las personas y las empresas
4. **Orientación a resultados y al logro**
5. **Escala del proyecto:** 56 ciudades, 16.000 personas al año. 700 cursos de formación...
6. **Muy adaptado a la comunidad gitana, pero normalizador y no segregador**
7. **Fuerte partenariado:** con empresas fundamentalmente y administraciones locales y regionales.
8. **Planificación a largo plazo.** Estabilidad y continuidad
9. **Capacidad de Innovación y adaptación** al mercado y el contexto económico.
10. **Competencias institucionales de la organización.**



GRACIAS

